

Ausbildungen zum zertifizierten moodmap® Navigator

Am Greenbar Bauernhof SULZBACH führen wir Ausbildungen zum zertifizierten moodmap® Navigator durch. moodmap® macht Teams fit für die neue Arbeitswelt, sowohl in der Selbstorganisation, als auch in flachen Hierarchien. Ein online Fragebogen ermittelt für alle die passende Persönlichkeits-Landkarte, die Werthaltungen, Bedürfnisse, Stressmuster und Stärken abbildet. Am DiversiTable, einer Art Tisch der Diversitäten, bearbeitet das Team seine Verschiedenheiten und Blockaden. Spielerisch werden heikle Themen bearbeitet, Vertrauen aufgebaut und neue Wege der Zusammenarbeit entwickelt.

Unsere Ausgangssituation

2010 haben wir uns von den letzten vier (Milch-) Kühen verabschiedet und beschlossen ein TGI zertifizierter Greencare Bauernhof mit Seminarbetrieb und Alpakas zu werden.

Die Projektbeschreibung

Im Kontext Arbeitswelt war ich, Mag. Reingard Winter-Hager, bereits seit Jahren als systemische Coachin und Organisations-entwicklerin unterwegs. Gemeinsam mit meinem Mann Herbert Hager haben wir dazu den Seminarbauernhof mit dem Namen SOULSTEPS gegründet. Ziel war es, den Ort zu nutzen, um das „Gelingende Miteinander“ von Teams und Organisationen zu unterstützen. Am besten in der Natur des Bauernhofes.



Der Name SOULSTEPS bezieht sich auf den ganzheitlichen Ansatz, der von den indigenen Einwohnern Perus auf folgende Weise beschrieben wird: „Die menschliche Seele bewegt sich in ihrer Entwicklungsreise auf vier Pfoten“

Der Intellekt; Die Intuition; Die Körperwahrnehmung; Die Emotionen

Im Laufe von pandemiebedingten Lockdowns ergab sich die Möglichkeit, SOULSTEPS mit einem digitalen Produkt zu erweitern und unser Wirken zu stärken. Reingard hat moodmap® entwickelt.

Die Zielsetzung

- Kommunikation wird offener und ehrlicher: Im moodmap®Check und im Workshop erhalten die Teammitglieder die Möglichkeit, über ihre drei Ausprägungen zu reflektieren. Das Tool hilft auch Konflikte, versteckte Erwartungen und Beziehungsmuster im Team zu benennen und zu durchschauen
- Die psychologische Sicherheit steigt: Zu erleben, dass es ok ist, so zu sein wie man eben ist, entlastet die Teammitglieder.
- Bessere Fehlerkultur: Der transparente und manchmal humorvolle Umgang mit den Schattenseiten der einzelnen Teammitglieder unterstützt eine konstruktive und eigenverantwortliche Fehlerkultur.
- Emotionale Teamintelligenz, Selbstverantwortung und Konfliktfähigkeit nehmen zu: Im moodmap®- Prozess wird trainiert, die Eigenheiten, Denk- und Verhaltensweisen der Kolleg*innen nicht abzuwerten, sondern ihre Relevanz für das Team zu erkennen und ihnen Platz einzuräumen

- Verbundenheit im Team nimmt zu: Die Mitarbeiterbindung steigt, die Zusammenarbeit macht wieder Spaß.
- Stärkenorientierte Rollen- und Aufgabenverteilung: Die Einführung von Selbstorganisation und agilem Arbeiten führt zu neuen Rollen und Aufgaben in den Teams.
- Recruiting und Onboarding werden NEU gelebt

Der Projekterfolg

Die Reise beginnt mit dem moodmap®Check – ein Online-Persönlichkeitstest zur Selbsteinschätzung für Einzelpersonen, der mit rund 90 Fragen die Verteilung der drei Farben bzw. Grundkompetenzen individuell abbildet. Teams erhalten mit den Checks gegenseitige Orientierung zu den individuellen Stärken, Stressmustern, Bedürfnissen und Werten. Sobald alle die Checks gemacht haben, nimmt das Team im Rahmen des moodmap®-Workshops am sogenannten DiversiTable, einem überdimensionalen Spielbrett am Boden, Platz. Das ist ein Spielfeld, das die verschiedenen Persönlichkeiten im Team abbildet. Auf einen Blick erkennen die Teammitglieder – auch mit Hilfe der kreativen roten, blauen und gelben Landkarten – so ihre Denk-, Verhaltens- und Stressmuster im Miteinander. Sie reflektieren gemeinsam und erweitern ihre Selbsterkenntnis.

Mit dem DiversiTable lassen sich auch Potenziale und Disbalancen rasch erkennen: etwa, warum und wie Konflikte zwischen Teammitgliedern entstehen, wer für welche Rollen besonders geeignet ist und welche Persönlichkeitsausprägungen im Team fehlen oder zu stark vertreten sind. „Im Grunde spielen die Teilnehmer*innen mit ihren eigenen Sonnen- und Schattenseiten. Das fördert eine Haltung ohne Perfektionsanspruch, Bewertungen oder Typologisierungen, die Andersartigkeit akzeptiert und zu schätzen weiß – und eine gemeinsame Sprache“

Die Innovation

Derzeit arbeitet das moodmap®-Team gemeinsam mit dem externen Anbieter appentwicklung.eu an einer moodmap®-App. Mitarbeiter*innen können ihre eigene Community bauen und sich und andere noch besser erkennen. Die App wird als „Social Game“ die Zusammenarbeit im Sinn von New Work tiefgehend unterstützen.

Unsere Kunden

Inzwischen haben Teams von Firmen wie Welser Profile, dm Austria, HENKEL, Modicell Moldawien, Medpark Moldawien, und Weber Hydraulik mit moodmap große Erfolge damit verbucht. Die besten Rückmeldungen erhalten wir jedoch für jene moodmap Workshops, die auf unserem Seinarbauernhof durchgeführt werden.

Unsere Partner

- <https://www.steinbauer-it.com> ist für die technische Umsetzung unseres Webshops und des online moodmap® Checks zuständig
- <https://neuplusherz.wetransfer.com> hat unsere moodmaps grafisch zum Kundenerfolg gebracht.
- <https://www.bluesource.at> entwickelt 2024 die moodmap App für uns
- <https://www.ra-pohl.at/de> sorgt für Lizenzverträge mit den moodmap Coaches, die unser Produkt für alle zertifizierten Nutzer*innen absichert

Unsere nächsten Ziele

Zwei Ausbildungslehrgänge zum zur zertifizierten moodmap Naviogator*in in Österreich pro Jahr. Der Ruf der Ausbildungen ist nicht nur wegen der Inhalte sondern auch wegen der fantastischen Ausbildungsstätte, unserem Seinarbauernhof, so beliebt, und aufgrund der Tatsache, dass Herbert gemeinsam mit der Alpakaherde für ein perfektes Seminarerlebnis sorgt! Ein Ausbildungslehrgang in England und einer in Indien sind geplant.